

PlantaDoce.

Empresa

Ajustes en Ferrer: 410 trabajadores se enfrentan a un recorte salarial de hasta el 30%

La farmacéutica mantiene su propuesta de reducir la retribución variable de los empleados. Los sindicatos consideran que la medida “deshumaniza” a la plantilla.

PlantaDoce
3 abr 2019 - 09:55



Las relaciones entre Ferrer y sus trabajadores siguen enrocadas. La farmacéutica mantiene su propuesta para modificar el sistema de retribución variable de la plantilla, una medida que, según los sindicatos, “puede llegar a precarizar los salarios hasta en un 30% en algunos casos”. Así lo ha señalado la Unión General de Trabajadores (UGT) en un comunicado.

La decisión de la compañía afecta a 410 trabajadores de su red comercial, un área donde el cumplimiento de los incentivos “es muy significativa”, tal y como señala Antonio Criado, presidente del comité de empresa de Ferrer en Madrid. Para los visitantes, la parte variable de su salario es de 16.000 euros anuales.

Si los trabajadores cumplieran con el 50% de los incentivos propuestos por la

PlantaDoce.

farmacéutica, estos recibían el 70% de esta cantidad variable. Ahora, Ferrer quiere que sus comerciales perciban el 22% de esta parte variable en caso de que cumplan el 90% de los incentivos, según señalan las fuentes sindicales consultadas por PlantaDoce.

La retribución variable de los trabajadores de la red comercial de Ferrer es de 16.000 euros anuales

Además de esta medida, la compañía también quiere modificar distintos aspectos relacionados con las bajas laborales por enfermedad. “Si nos ausentamos del trabajo por este motivo, no cobraremos la parte de los incentivos”, explica Criado. Para este representante sindical, algunas de las propuestas de Ferrer “rozan la ilegalidad” y “deshumanizan a la plantilla”.

Por otra parte, el documento que ha presentado la empresa permite a sus empleados acogerse a una desvinculación voluntaria. Ferrer promete una indemnización de 28 días por cada 18 mensualidades, una medida que los sindicatos también consideran insuficiente. UGT, Comisiones Obreras (CCOO) y el Col·lectiu Ronda (las tres organizaciones en la mesa de negociación) piden una indemnización de 33 días por cada 24 mensualidades.

A lo largo de este miércoles, empresa y representantes de los trabajadores volverán a reunirse en un último intento de acercar posiciones. Con todo, las fuentes consultadas por este medio se muestran pesimistas.

Sindicatos y empresa se reunirán este miércoles en un último intento para acercar posiciones

Desde la UGT declaran que “no se entiende” la modificación en las condiciones de los trabajadores. Según Criado, la empresa facturó más de 450 millones de euros en 2017, con un crecimiento del 13%. Al mismo tiempo, el grupo repartió 30 millones de euros en concepto de dividendos, tal y como apunta este representante sindical. En total, el grupo cuenta con 2.200 trabajadores en todo el mundo.

Las negociaciones se producen al mismo tiempo que el grupo pilotado por Mario Rovirosa busca compradores para su negocio de genéricos, químicos y vacunas. Ferrer prevé ingresar cien millones de euros con esta operación.