

# PlantaDoce.

Empresa

## Novartis presenta un ERE para más de noventa empleados en España

La multinacional ha anunciado este viernes la presentación de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para trabajadores de su área respiratoria en España.

PlantaDoce  
4 sep 2020 - 13:01



La industria farmacéutica tampoco se libra de los Eres. La multinacional ha anunciado este viernes la presentación de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) para un máximo de 92 trabajadores para su área respiratoria en España, que afectará principalmente a la red de ventas.

En un comunicado, **Novartis anuncia que ha llevado a cabo esta decisión en el contexto de una estrategia global que implica la evolución de la cartera en el área de respiratorio hacia la medicina especializada** y la concentración de los recursos en unidades de alto potencial y valor añadido.

La medida implica la reestructuración de la unidad mediante la aplicación de un ERE, que está previsto que afecte principalmente de la red de ventas, así como otras

---

# PlantaDoce.

---

funciones repartidas por todo el territorio nacional. Las causas que motivan esta reestructuración son organizativas y productivas, señala la *farma*. Novartis cuenta en España con cerca de 3.000 trabajadores, más de mil en el área comercial.

## **Novartis cuenta en España con cerca de 3.000 trabajadores, más de mil en el área comercial**

Novartis explica que ante los cambios que está experimentando la industria de la salud, el grupo se está enfocando en la tecnología digital y el análisis de datos, y en “adaptar su cartera de medicamentos a las cambiantes necesidades médicas, potenciar la innovación biomédica e impulsar la eficiencia y la productividad para garantizar la sostenibilidad de su actividad y el acceso a los tratamientos”.

En la nota, **Novartis especifica que la voluntad de la compañía es atenuar en la medida de lo posible el impacto sobre el empleo que tendrá esta reestructuración,** “imprescindible para asegurar la viabilidad a medio y largo plazo del área de respiratorio y de la compañía”. Durante el periodo de consultas del procedimiento, se tratará con los representantes de los trabajadores las posibilidades de reducir los despidos y de mitigar en la medida de lo posible sus consecuencias a través de medidas sociales de acompañamiento, como acciones de formación o de reciclaje profesional.