

# PlantaDoce.

Entorno

## La asistencia residencial, segunda actividad con mayor absentismo laboral en España

Un informe de Randstad pone de manifiesto que los trabajadores del sector no han cumplido con el 7,1% de las horas pactadas.

Albert Cadanet  
15 mar 2019 - 04:58

La asistencia residencial, segunda actividad con mayor absentismo laboral en España

La atención en residencial, a la cabeza del absentismo laboral. Los trabajadores en establecimientos geriátricos conforman uno de los colectivos que menos cumple con sus obligaciones contractuales, según el informe trimestral *Absentismo laboral*, elaborado por la consultora Randstad.

El documento pone de manifiesto que el absentismo laboral en la atención residencial supuso la pérdida de un 7,1% de las horas pactadas, un porcentaje que sólo superan los ocupados en actividades de juegos de azar y apuestas (7,4%). Son datos actualizados, que hacen referencia al tercer trimestre de 2018.

Cerca de las primeras posiciones en términos de absentismo también se encuentran las actividades sanitarias y los servicios sociales sin alojamiento. En ambos casos, el número de horas en el que los empleados no se presentaron a su puesto de trabajo fue del 6,9% respecto al total. De hecho, **tres de los cinco primeros puestos del ranking están ocupados por actividades relacionadas con la salud.**

### Las actividades sanitarias y los servicios sociales sin alojamiento se encuentran en el top cinco de profesiones con más absentismo

Las tres actividades se encuentran muy por encima de la media española por lo que respecta al absentismo laboral. En el país, **los trabajadores se ausentaron en el 4,5% de las horas pactadas, una cifra a la que el sector farmacéutico se acerca**

---

# PlantaDoce.

---

. Los empleados en esta industria no se presentaron a su puesto durante el 4,7% de su horario laboral.

Con todo, la sanidad no se presenta como uno de los sectores con más absentismo laboral injustificado. En establecimientos residenciales, por ejemplo, el 1,5% de los trabajadores faltó al trabajo por motivos que no se detallaron. En el caso de los asalariados en la fabricación de vehículos a motor, en cambio, este porcentaje se elevó hasta el 3%.

Por comunidades, el problema es bastante homogéneo, aunque existen ligeras diferencias. **El territorio español donde el absentismo laboral es más común es País Vasco**, con un 5,5% de horas no cumplidas.

## **El absentismo en el sector farmacéutico es menor: los empleados se ausentaron en un 4,7% de las horas que fija su horario laboral**

Asturias, Galicia y Navarra también se presentan como regiones con un problema grave de absentismo (por encima del 5%), mientras que Baleares, Madrid o la Comunidad de Madrid registran los índices más bajos de no asistencia (por debajo del 4% de las horas pactadas).

**Según señala Randstad, las ausencias injustificadas en España equivalen a que, de media, 234.000 personas no acudieran a su puesto de trabajo pese a no estar de baja.**

Por otra parte, un total de 640.000 empleados diarios se encontraba de baja médica durante el tercer trimestre de 2018.