

PlantaDoce.

Entorno

La temporalidad se instala en la sanidad: los eventuales copan un 42,2% del empleo

Durante los últimos diez años, los convenios de este tipo se han convertido en la forma más habitual de contratación, mientras que el porcentaje de indefinidos apenas ha variado, según datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Albert Cadanet
9 dic 2019 - 04:58



La temporalidad en el mercado laboral es un problema estructural en España, y la sanidad no es una excepción. En noviembre de 2019, los contratos eventuales en los hospitales y centros de salud españoles representaban un 42,2% del total en el sector. Diez años atrás, este porcentaje no llegaba al 35%, según los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

El contrato eventual a tiempo completo se ha convertido en la fórmula de contratación más habitual del sector. En 2009, este tipo de convenios copaban el 29,3% de la fuerza laboral, mientras que

PlantaDoce.

en noviembre de 2019 pasaron a dominar el 35,2% de la demanda. Asimismo, los eventuales a tiempo parcial pasaron de representar el 5% en 2009 al 7% en el presente ejercicio.

La categoría que más afiliados ha perdido reúne aquellos trabajadores que no tienen contrato, los cuidadores no profesionales, y a aquellos que se encuentran en programas de formación o en prácticas no laborables en empresas. Este grupo de empleados han bajado del 34,5% al 26,6% en diez años, según las estadísticas de la Seguridad Social.

La industria farmacéutica destaca por su elevado número de contratos indefinidos: en 2019 representaban el 86% del total

El número de trabajadores indefinidos, en cambio, apenas ha registrado variaciones en los últimos diez años. En 2009, los indefinidos representaban el 29,3% de los puestos en el sector sanitario, mientras que las últimas cifras de noviembre señalan que este porcentaje se sitúa en el 30,2%.

En el sector residencial, en cambio, la principal tendencia del mercado laboral pasa por un incremento de los contratos a tiempo parcial, tanto de carácter indefinido como eventual. Los trabajadores a tiempo parcial en 2009 representaban el 23,6% del total. Diez años más tarde, estos copaban el 29,3% del sector.

Los acuerdos a tiempo completo, en cambio, sufrieron una caída significativa. Los indefinidos a tiempo completo copan el 46,8% en el ámbito del residencial, tres puntos porcentuales menos respecto a 2009, mientras que los eventuales representan el 21,3%, registrando una caída similar.

La industria farmacéutica, en cambio, destaca por su elevado número de contratos indefinidos a tiempo completo. Sin embargo, este tipo de acuerdos también han registrado un leve retroceso. Si en 2009 llegaron a superar el 90% del total de los contratos, en

PlantaDoce.

noviembre de 2019 representan el 86%. A cambio, se han incrementado los contratos de formación y prácticas, los eventuales a tiempo completo y los eventuales a tiempo parcial.