PlantaDoce.

Entorno

¿Polvorín laboral? La conflictividad en la salud se duplica en 2017 con 7.000 huelguistas

Los ceses de actividad salud representaron un 8,08% del total de las huelgas registradas a nivel nacional en 2017. Como consecuencia, hasta 25.000 jornadas no se trabajaron.

I. Vera
4 sep 2018 - 04:55

Image not found or type unknown ¿Polvorín laboral? La conflictividad en la salud se duplica en 2017 con 7.000 huelguist

Conflictividad laboral al alza en el sector de la salud en España. En 2017, en ámbito de la salud se registraron hasta 59 huelgas, lo que supone casi el doble de lo registrado en 2016, cuando se alcanzaron 26 paros laborales.

La cifra comprende los ceses de trabajo en actividades sanitarias, asistencia en establecimientos residenciales y actividad de servicios sociales sin alojamiento. Para la primera subclasificación se pasó de 13 a 24 huelgas, mientras que las relativas a residencias casi se cuadriplica alcanzando 30 parones laborales.

En cuanto, a las actividades sociales sin alojamiento, el número de huelgas se mantuvo en cinco para ambos años, según los datos de Estadística de Huelgas y Cierres Patronales del Ministerio de Trabajo, Migración y Seguridad Social.

Los empleados que se sumaron a las huelgas aumentaron en todas las áreas de la salud

A través de estos 59 parones laborales, un total de 7.047 de empleados se declararon en huelga. De este modo, la cifra de huelguistas durante el ejercicio anterior creció en 4.311 trabajadores en comparación con los datos de 2016. Es decir, los conflictos

https://www.plantadoce.com/entorno/polvorin-laboral-la-conflictividad-en-la-salud-se-duplica-en-2017-con-7000-huelguistas

El presente contenido es propiedad exclusiva de PLANTADOCE EDICIONES, SLU, sociedad editora de PlantaDoce (www.plantadoce.com), que se acoge, para todos sus contenidos, y siempre que no exista indicación expresa de lo contrario, a la licencia Creative Commons Reconocimiento. La información copiada o distribuida deberá indicar, mediante cita explícita y enlace a la URL original, que procede de este sitio.

laborales implicaron a más del doble de trabajadores en 2017.

El aumento revela además que el número de empleados movilizados en las huelgas se mantuvo al alza para todas las subcategorías relativas a la salud. De entre ellas, despuntaron los trabajadores de actividades sanitarias, que en 2017 pasaron de 648 a 2.697 huelguistas.

Por su parte, los trabajadores en establecimientos residenciales que se sumaron a las huelgas fue un total de 3.953, casi el doble que lo registrado en el ejercicio anterior, cuando rozó los 2.000 profesionales parados. Por último, también se mantuvieron al alza los trabajadores que hicieron paros en empresas de servicios sociales sin alojamiento, pasando de 81 a 360 empleados en huelga en 2017.

En total, los huelguistas en salud dejaron de trabajar 25.383 jornadas laborales con motivos de las huelgas

En cuanto a la cantidad de jornadas no trabajadas, estas también se han elevado. **En concreto, las 59 huelgas del año pasado se tradujeron en 25.383 días no trabajados.** Este crecimiento supuso duplicar con creces los días no trabajados de 2016, que ascendieron a 12.344 jornadas.

Para todas las actividades laborales de España se registraron un total de 641 huelgas en 2016. Sólo un año más tarde, la cifra se engrosó en 89 huelgas más. Así, el peso de los ceses de actividad para el entorno sanitario pasó de copar el 4,05% al 8,08% en 2017.

El negocio de la fabricación de productos farmacéuticos también se vio afectado por el aumento de las huelgas. En el mismo no subió el número de ceses de actividad llevados a cabo por los trabajadores, que se mantuvo en un parón al año para ambos ejercicios. No obstante aumentó en cuanto a la cantidad de jornadas no trabajadas: **en 2016, hasta 63 huelguistas no trabajaron 16 jornadas, mientras que el año pasado 37 participantes no trabajaron 37 días.**

https://www.plantadoce.com/entorno/polvorin-laboral-la-conflictividad-en-la-salud-se-duplica-en-2017-con-7000-huelguistas

El presente contenido es propiedad exclusiva de PLANTADOCE EDICIONES, SLU, sociedad editora de PlantaDoce (www.plantadoce.com), que se acoge, para todos sus contenidos, y siempre que no exista indicación expresa de lo contrario, a la licencia Creative Commons Reconocimiento. La información copiada o distribuida deberá indicar, mediante cita explícita y enlace a la URL original, que procede de este sitio.