

PlantaDoce.

Entorno

Reino Unido frente al Brexit: incentiva a sus enfermeros con mil euros en formación

Los enfermeros del país del norte de Europa recibirán una asignación personal de 1.100 euros del Gobierno durante tres años como incentivo para ayudarles a progresar en su carrera.

PlantaDoce
6 sep 2019 - 10:35



Reino Unido se prepara para el Brexit. El personal enfermero del país del norte de Europa recibirá una asignación personal de 1.000 libras (1.100 euros) del Gobierno durante tres años como incentivo para ayudarles a progresar en su carrera. Una medida que llega ante los temores por una posible fuga de cerebros ante la desconexión de Reino Unido con Europa.

Así lo han anunciado diferentes medios británicos en los que se ha desvelado que el canciller de la Hacienda del país, Sajid Javid, repondrá el fondo de desarrollo profesional del servicio nacional de salud británico (NHS, por sus siglas en inglés), que se ha reducido considerablemente en los últimos años. En total, serán 210 millones de libras (234 millones de euros), un presupuesto muy superior a los 84

1/2

<https://www.plantadoce.com/entorno/reino-unido-frente-al-brexit-incentiva-a-sus-enfermeros-con-mil-euros-en-formacion>

El presente contenido es propiedad exclusiva de PLANTADOCE EDICIONES, SLU, sociedad editora de PlantaDoce (www.plantadoce.com), que se acoge, para todos sus contenidos, y siempre que no exista indicación expresa de lo contrario, a la licencia Creative Commons Reconocimiento. La información copiada o distribuida deberá indicar, mediante cita explícita y enlace a la URL original, que procede de este sitio.

PlantaDoce.

millones con los que contribuyó este último año, tal y como destacan desde el Royal College of Nursing.

Tal y como han destacado, **las enfermeras podrán acceder a este presupuesto durante tres años para llevar a cabo las 35 horas de desarrollo profesional** que se requieren. Hasta ahora, explican, es el personal el que financia parte de su aprendizaje y el Ejecutivo central ha puesto de manifiesto que esta asignación estará disponible para todas las enfermeras y matronas que trabajan en el hospital y en atención primaria del NHS.

Con esta medida se espera que mejore la retención de personal enfermero, ya que **el sistema sanitario británico continúa luchando para cubrir las 40.000 vacantes que tiene**. “Nuestras enfermeras y matronas nos cuidan cuando más lo necesitamos, por lo que es correcto que los apoyemos para desarrollar carreras gratificantes y satisfactorias y que continúen así brindando la mejor calidad de atención a los pacientes”, afirma Javid.